



Veiligheid en gezondheidsbeleid

IKC de Haarschool

oktober 2023

Ingrid Langeveld en Wieke Bossink

Inhoud

Inleiding/ Algemene informatie.....	3
Missie en visie	5
Missie.....	5
Visie	5
Doel.....	5
Omgang met grote risico's.....	5
Omgang met kleine risico's.....	8
Thema's uitgelicht.....	8
Grensoverschrijdend gedrag	8
Vier-ogen principe en achterwachting.....	9
EHBO regeling	11
Uitvoering EHBO en BHV regeling.....	11
Beleidscyclus	11
Communicatie en afstemming intern en extern.....	13

Inleiding/ Algemene informatie

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van IKC de Haarschool.

Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken.

Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met grote gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 20 augustus 2022.

Om tot dit beleidsplan te komen zijn deze documenten gemaakt en met de medewerkers besproken. Centraal stond hierin of de manier van werken op IKC de Haarschool leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke speel-, leer- en werkomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Ingrid Langeveld (directeur) is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen.

Daarom zal er tijdens team overleggen regelmatig aandacht geschonken worden aan de verschillende thema's, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

IKC de Haarschool maakt als middel gebruik van de Risicomonitor van VeiligheidNL. De directeur, locatiemanager, pedagogisch coach en beleidsmedewerker? maken jaarlijks een inventarisatie m.b.v. de risicomonitor. Deze is onderverdeeld in 5 modules:

- Brandveiligheid;
- Veilig ontdekken;
- Verzorgen;
- Veilig en gezond gebouw en buitenruimtes;
- Sociale Veiligheid.

Elk thema bestaat uit een of meerdere doelen. Deze geven inzicht in het beleid dat op dat moment wordt gevoerd om een veilige en gezonde omgeving te creëren en hoe risico's daardoor worden beheerst. De pedagogisch medewerkers vullen jaarlijks de zogenaamde RI&E's (Risico Inventarisatie & Evaluatie) in.

Door deze te evalueren, wordt duidelijk wat de actiepunten zijn, de maatregelen om het beleid te verbeteren, maar ook welke thema's IKC de Haarschool als speerpunt op de agenda wil om de kwaliteit op het gebied van veiligheid en gezondheid te verbeteren. Medewerkers worden op deze manier actief betrokken bij het beleid en de uitvoering daarvan.

Tijdens de jaarlijkse inspectie door de GGD wordt gekeken of IKC de Haarschool de inventarisatie volledig heeft gemaakt en of actie wordt ondernomen, indien dit nodig is. Ook

observeert de GGD op de werkvloer hoe het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid praktisch terug te zien is op de werkvloer.

De uitkomsten van de jaarlijkse inspectie worden besproken in het team. Indien nodig, worden er aanpassingen gedaan in het beleid, op papier en in de praktijk.

De uitkomsten van de inventarisatie en van de GGD inspectie worden eveneens met de oudercommissie IKC raad besproken. De oudercommissie denkt mee en adviseert in het optimaliseren van het beleidsplan en de praktische vertaling daarvan.

Jaarlijks zijn er inventarisaties, GGD inspecties, overlegmomenten van de teams en oudercommissie IKC raad waarbij thema's rondom veiligheid en gezondheid worden besproken, worden ongevallen, klachten, aandachtspunten uiteraard voortdurend besproken, verhelderd, aangepast en opgelost.

Door samen in gesprek te zijn over werkwijzen en mogelijke risico's en te bespreken welke oplossing het beste past bij het beheersen van de risico's, ontstaat er echte betrokkenheid bij het beleid.

Missie en visie

Missie

Wij vangen kinderen op in een veilige, gezonde en vertrouwde kinderopvang. Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Visie

Bij IKC de Haarschool staan plezier, veiligheid, vertrouwen en samen spelen en leren centraal. De pedagogisch medewerkers van BSO de Haarschool nemen de tijd voor ieder kind. Zij gaan ervan uit dat aandacht voor elk kind belangrijk is om zich te kunnen ontwikkelen. Ze luisteren naar de kinderen en stimuleren hen om zelf de eigen mogelijkheden en onmogelijkheden te ontdekken. Met respect voor zichzelf en voor de omgeving, zodat ieder kind bij BSO de Haarschool het gevoel heeft, ik ben ik en dat is oké. IKC de Haarschool: waar elk kind zichzelf kan zijn!

IKC de Haarschool heeft veiligheid en gezondheid van de kinderen hoog in het vaandel. De Wet kinderopvang, de Risicomonitor, richtlijnen van brandweer, gemeente en de GGD geven hier een duidelijk kader voor aan. IKC de Haarschool vindt het belangrijk kinderen uit te blijven dagen en te leren gaan met verschillende soorten situaties, in een veilige en gezonde leef-, speel- en leeromgeving. We willen kinderen optimale ontwikkelingskansen bieden waarbij uitdaging in de directe omgeving van kinderen een voorwaarde is. Met ontdekken en uitproberen ontwikkelen kinderen zich. Het bieden van uitdaging enerzijds en het creëren van veiligheid anderzijds kunnen met elkaar in conflict komen. Het is zoeken naar een balans tussen ontwikkelingskansen enerzijds en veiligheid anderzijds. Zonder oefening (en dus ook vallen) leer je niet fietsen. Zonder mes leer je niet je boterham te smeren en zonder schaar leer je niet knippen. Onder deskundige begeleiding zorgen we ervoor dat deze risico's beperkt en aanvaardbaar zijn.

Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dient IKC de Haarschool een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- 1) het bewustzijn van mogelijke risico's.
- 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's.
- 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Omgang met grote risico's

In dit hoofdstuk worden de grote risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid benoemd.

Wat doet IKC de Haarschool om risico's tot het minimum te beperken en welke maatregelen zijn of worden genomen. De risico's worden onderverdeeld in fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid.

Bij grote risico's is de volgende onderverdeling gemaakt:

1. Concrete beschrijving van risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen: fysiek en daarna sociaal.
2. Concrete beschrijving van risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen.
3. Concrete beschrijving van het risico op grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen.

Onder elk stukje staan de grootste risico's vermeld. In de RI&E Veiligheid en Gezondheid per groep worden nog meer risico's beschreven, met daarbij de maatregelen die genomen worden.

1. Concrete beschrijving van risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen: fysiek en daarna sociaal.

Ten aanzien van fysieke veiligheid heeft IKC de Haarschool de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Vallen van hoogte

Genomen maatregelen om dit te voorkomen zijn:

- Bij de raampartijen geen opstapjes zetten.
- De ramen staan nooit verder open dan kiepstand.
- Rond speeltoestellen is vrije val ruimte gecreëerd.
- Er zijn afspraken gemaakt met de kinderen over de oud-papier container. Zij weten dat ze hier niet mogen komen.
- Er is bij het buitenspelen altijd toezicht: de pedagogisch medewerker begeleidt waar nodig de kinderen bij het spelen op speeltoestellen. Ook wordt de kinderen geleerd hoe ze veilig kunnen spelen op de toestellen.
- Tijdens regenachtige dagen maken we soms gebruik van het speellokaal, zodat de kinderen toch lekker kunnen bewegen. We hebben afgesproken met de kinderen dat zij niet in het wandrek mogen klimmen.
- De speeltoestellen worden jaarlijks gecontroleerd. Bij defecten worden deze z.s.m. gerepareerd.

Verstikking

Genomen maatregelen om dit te voorkomen zijn:

- Goedgekeurd speelgoed passend bij de leeftijd van het kind.
- Koordjes van speelgoed mogen niet langer zijn dan 22 centimeter.
- Eten: kinderen mogen niet met eten in hun mond spelen of rennen.
- Drinken aan tafel: Kinderen zitten aan tafel te drinken.
- Er slingeren geen plastic zakken rond.
- Ballonnen worden alleen onder toezicht gebruikt, kinderen mogen deze niet zonder toezicht opblazen.

Vergiftiging

Genomen maatregelen om dit te voorkomen zijn:

- IKC de Haarschool is terughoudend wat betreft het toedienen van medicatie. Er is hiervoor een Geneesmiddelenformulier, wat dient als toestemmingsformulier voor toediening door pedagogisch medewerkers.
- Alle schoonmaakproducten staan op een onbereikbare plaats voor kinderen.
- Er worden geen spuitbussen, middelen als terpentine, lijmproducten voor volwassenen gebruikt in de ruimtes waarin kinderen verblijven.
- Bij de keuze van schoonmaakproducten wordt sowieso rekening gehouden met de doelgroep, de meest milde varianten worden verkozen. Er worden geen schadelijke bestrijdingsmiddelen gebruikt.
- De 'grote' schoonmaak vindt dagelijks na sluitingstijd plaats.
- In het herfstseizoen is er, in samenspraak met school, extra alertheid op de groei van paddenstoelen. Kinderen wordt geleerd dat deze giftig zijn.
- In het voorjaar en in de zomer zijn de pedagogisch medewerkers extra alert op bijen/wespen en hoe te handelen om een steek te voorkomen.

Verbranding

Genomen maatregelen om dit te voorkomen zijn:

- Hete dranken, koffiemokken, theeglazen van de medewerkers worden op niet bereikbare plekken voor kinderen gezet: b.v. achterop het aanrecht, op een kast, op een hoge plank e.d.
- Er is zonnebrandcrème aanwezig voor de zonnige dagen. In bijzondere gevallen nemen de kinderen dit mee van huis.

Verdrinking

Genomen maatregelen om dit te voorkomen zijn:

- Het gebruik van zwembadjes is ten allen tijde onder toezicht. De hoeveelheid water in het zwembadje is daarbij afgestemd op de leeftijd en de mogelijkheden van het kind.
- Bij uitstapjes wordt van te voren goed overwogen of de omgeving of locatie geschikt is: wij gaan nooit naar open water.

2. Concrete beschrijving van risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen.

Bij het uitbreken van een pandemie, zoals bijvoorbeeld Covid, hanteren wij de regels van het RIVM.

3. Concrete beschrijving van het risico op grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen.

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Grensoverschrijdend gedrag

We hebben een visie waarin we heel respectvol naar de kinderen zijn. De kinderen onderling zien deze manier door ons voorgeleefd. Bij grensoverschrijdend gedrag hanteren wij het gedragsprotocol van de Haarschool.

Kindermishandeling

We streven er naar het vier-ogen principe zo veel mogelijk te hanteren. Als medewerkers werken we naast elkaar en kunnen elkaar op die manier in het oog houden en ondersteunen. De groepen zijn allen voorzien van ramen, waarin we toezicht op elkaar hebben. De leidinggevende en collega's lopen geregeld binnen bij de verschillende groepen. Wij richten ons op een open en goede communicatie met de ouders en kinderen. Ouders en kinderen kunnen voor een luisterend oor bij ons terecht.

Vermissing

Bij een wandeling buiten onze locatie hebben de kinderen oranje hesjes aan en bij warm weer of bij een uitje, dragen de kinderen een T-shirt met ons logo. Kinderen zijn daardoor herkenbaar voor een buitenstaander. Bij externe activiteiten is er een verhoogd risico. Hesjes worden gedragen voor herkenbaarheid begeleider en kinderen vanuit IKC de Haarschool. Voor deelname aan uitjes wordt toestemming gevraagd aan ouders.

Omgang met kleine risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de wijze waarop we de kinderen leren met kleine risico's om te gaan.

Wij aanvaarden op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door verkeerd gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn: het wassen van de handen na toiletbezoek en voor het eten, of het niezen en hoesten in de elleboog.

Afspraken die gemaakt zijn met kinderen worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een toiletbezoek, of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Thema's uitgelicht

Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind.

Op IKC de Haarschool heeft dit thema dan ook onze aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens team overleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is. Dit sluit aan bij de methode B6-4all.
- Vier-ogenprincipe.
- Achterwachtregeling.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Er is zoveel mogelijk zicht op de lokalen onderling, door middel van voldoende ramen
- De pedagogisch coach of locatiemanager zal de groep regelmatig bezoeken en kan op ieder moment in de groep komen.
- Er is een open aanspreekcultuur; pedagogisch medewerkers en leerkrachten van de basisschool durven elkaar aan te spreken op gedrag. Ook indien een ouder of anderszins betrokkene afwijkend gedrag vertoont, durven de pedagogisch medewerkers hun gevoelens of twijfels kenbaar te maken.
- Tijdens individuele werkoverleggen, teamvergaderingen, functioneringsgesprekken wordt het vier-ogen principe besproken en geëvalueerd.
- Alle medewerkers zijn in het bezit van een geldig VOG (Verklaring omtrent het Gedrag).
- Als blijkt dat een persoon werkzaam in de kinderopvang een bedreiging vormt voor een veilige omgeving voor kinderen gaat er via de GGD een signaal naar de werkgever of het IKC .
- Het werven en selecteren van nieuwe medewerkers gebeurt zorgvuldig. Hier wordt altijd een lid uit de oudercommissie van het IKC betrokken.
- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling is sinds 1 juli 2019 ingevoerd. Pedagogisch medewerkers weten welke stappen er genomen dienen te worden bij signalen die wijzen op een vermoeden van misbruik.
- De pedagogisch coach van IKC de Haarschool en begeleidt/ondersteunt de pedagogisch medewerkers in het stappenplan bij een vermoeden van huiselijk geweld of kindermishandeling.
- Er is een vertrouwenspersoon aanwezig, waar zowel ouders als kinderen op vertrouwelijke basis mee in gesprek kunnen.

Zie ook het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag'.

Vier-ogen principe en achterwachtregeling

Het vier-ogen principe betekent dat er altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een pedagogisch medewerker die op de groep staat. Het doel van het vier-ogen principe is het voorkomen van situaties waarin de gelegenheid bestaat tot het plegen van (seksueel) misbruik bij kinderen in de dagopvang.

Het vier-ogen principe is niet verplicht voor een BSO, maar wij streven er naar om het zo veel mogelijk te hanteren.

1. Als er in de ochtend van 7:30 uur tot 8:30 uur en aan het einde van de middag van 17:00 tot 18:00 uur één pedagogisch medewerker aanwezig is op de groep, kunnen ouders voortdurend binnenkomen.
2. Als er één pedagogisch medewerker in het gebouw aanwezig is, is er altijd een achterwacht geregeld die aanwezig is of binnen 15 minuten aanwezig kan zijn.
3. 's Middags kan het zijn dat pedagogisch medewerkers om de beurt een half uur alleen op de groep zijn, als de andere pedagogisch medewerker met pauze is. Er zijn altijd meerdere personen in het gebouw aanwezig. Door de transparantie hebben zij ook zicht op de groepen.
4. De locatiemanager komt regelmatig (onaangekondigd) op de groep om even iets door te geven, af te geven, op te halen of na te vragen.

Wij maken op IKC de Haarschool gebruik van een achterwacht. Een achterwacht is iemand die in geval van nood te allen tijde ingeschakeld kan worden. Een achterwacht moet duidelijk geregeld zijn, zodat een pedagogisch medewerker hierop terug kan vallen in geval van calamiteiten tijdens de opvang. De achterwacht hoeft niet in het pand aanwezig te zijn, maar moet wel zo snel mogelijk ter plekke kunnen zijn, of regelt waar nodig hulpverlening. Op de basisgroep van de BSO hangt een lijst met belangrijke telefoonnummers hierop staat ook die van de achterwacht. Deze nummers zijn ook bekend bij de pedagogisch medewerkers.

EHBO regeling

Uitvoering EHBO en BHV regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

De onderstaande certificaten van de daarbij genoemde instanties zijn door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangewezen als geregistreerde certificaten, zoals bedoeld in de Regeling Wet kinderopvang:

- Eerste Hulp aan kinderen van het Oranje Kruis;
- Spoedeisende Hulpverlening bij Slachtoffers (SEHSO) van NedCert;
- Acute Zorg bij kinderen van NIKTA;
- Acute Zorgverlener Module Kind en Omgeving van NIKTA;
- Eerstehulpverlener van NIKTA;
- Spoedeisende Hulpverlening bij Kinderen (SEHBK) van NedCert;
- Basis Eerstehulpverlener-LPEV met de aantekening Eerste hulp aan Kinderen van Stichting LPEV;
- Eerste Hulp aan Baby's en Kinderen van het Nederlandse Rode Kruis, en
- Eerste Hulp bij werken met kinderen van het Nederlands Instituut voor Bedrijfs hulpverlening.

Er zijn voldoende medewerkers met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. We doen er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

Voor nieuwe medewerkers die nog niet in het bezit zijn van een geldig EHBO certificaat geldt dat zij deze binnen afzienbare tijd halen.

BHV

Er zijn op IKC de Haarschool voldoende medewerkers met een geldig en geregistreerd certificaat voor BHV.

Daarnaast heeft één van de twee vaste PM'ers ook een BHV certificaat gehaald.

Beleidscyclus

Van doelen naar maatregelen en acties en het bijstellen van beleid.

IKC de Haarschool maakt als middel gebruik van de Risicomonitor van VeiligheidNL.

De locatiemanager en pedagogisch coach/beleidsmedewerker maken driejaarlijks een inventarisatie m.b.v. de Risicomonitor. Deze is onderverdeeld in 5 modules:

- Brandveiligheid
- Veilig ontdekken
- Verzorgen
- Veilig en gezond gebouw en buitenruimtes
- Sociale Veiligheid

Elk thema bestaat uit een of meerdere doelen. Deze geven inzicht in elk beleid dat op dat moment wordt gevoerd om een veilige en gezonde omgeving te creëren en hoe risico's daardoor worden beheerst. Het instrument Risicomonitor wordt gebruikt door de directeur en pedagogisch medewerker als middel om samen met de medewerkers overzicht te houden en in kaart te brengen welke risico's er zijn en of er voldoende actie op is of wordt ondernomen. De pedagogisch medewerkers vullen jaarlijks de zogenaamde RI&E's (Risico Inventarisatie & Evaluatie) in. Door deze te evalueren, samen met de pedagogisch beleidsmedewerker, wordt duidelijk wat de actiepunten zijn, de maatregelen om het beleid te verbeteren, maar ook welke thema's IKC de Haarschool als speerpunt op de agenda wil om de kwaliteit op het gebied van veiligheid en gezondheid te verbeteren. Medewerkers worden op deze manier actief betrokken bij het beleid en de uitvoering daarvan.

Algemeen bestaat een beleidscyclus uit vier fasen:

Een beleidscyclus bestaat uit vier fasen en neemt gemiddeld een jaar in beslag:

1. Een eerste fase waarin voorbereidingen worden gedaan om zowel de Risicomonitor, voor de locatiemanager en pedagogisch beleidsmedewerker, als de RIE's Veiligheid en Gezondheid voor de medewerkers te kunnen uitvoeren.
2. In de tweede fase evalueren de locatiemanager en pedagogisch beleidsmedewerker elk van de modules van de Risicomonitor.
De medewerkers evalueren de RIE's Veiligheid en Gezondheid binnen hun eigen team. Vanuit deze 2 acties en door daarna met elkaar in gesprek te gaan over de verschillende thema's, worden de aandachtspunten waarop IKC de Haarschool de kwaliteit kan verbeteren in kaart gebracht.
3. Een derde fase waarin wordt opgesteld hoe deze verbeterpunten het beste aangepakt kunnen worden, in de vorm van een plan van aanpak.
4. En een laatste vierde fase om te evalueren of de aanpassingen hebben geleid tot verbetering.

Tijdens de jaarlijkse inspectie door de GGD wordt gekeken of IKC de Haarschool de inventarisatie volledig heeft gemaakt en of actie wordt ondernomen, indien dit nodig is gebleken. Ook observeert de GGD per locatie op de werkvloer hoe het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid praktisch terug te zien is op de werkvloer. De uitkomsten van de jaarlijkse inspectie worden besproken in de teams. Indien nodig, worden er aanpassingen gedaan in het beleid, op papier en in de praktijk. De uitkomsten van de inventarisatie en van de GGD inspectie worden eveneens met de oudercommissies van de verschillende locaties besproken. De oudercommissie denkt mee en adviseert in het optimaliseren van het beleidsplan en de praktische vertaling daarvan.

Los van de jaarlijkse inventarisaties, de GGD inspecties, de overlegmomenten van de teams en oudercommissies waarbij thema's rondom veiligheid en gezondheid worden besproken, worden ongevallen, klachten, aandachtspunten uiteraard voortdurend besproken, verhelderd, aangepast en opgelost.

Door met alle medewerkers en betrokken partijen in gesprek te zijn over werkwijzen en mogelijke risico's en te bespreken welke oplossing het beste past bij het beheersen van de risico's, ontstaat er echte betrokkenheid bij het beleid.

Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar. Deze werkwijze wordt in hoofdstuk 6 uitgebreid beschreven.

Op onze website staan onze actuele beleidsdocumenten en protocollen. Zo blijven ouders op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.